

組織の成功の秘訣は「継続」です。そのために必要なのがビジネスコーチングです。あなたの「ビジネスコーチングレベル」をチェックしてみましょう。Q1からQ20について、当てはまるほうをチェックし、終わったら判定してみましょう。

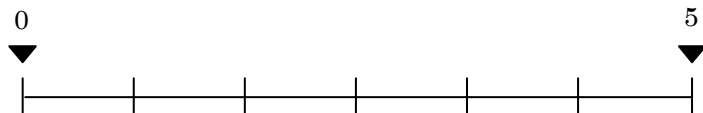
- Q1. 自分は職場の上司・部下からのフィードバックを常に受け入れるほうである。  
 はい  いいえ
- 
- Q2. 自分が所属する組織のミッション・ビジョンがメンバー間で明確に共有されている。  
 はい  いいえ
- 
- Q3. どちらかというとう上司、同僚、部下とよく世間話をするほうだ。  
 はい  いいえ
- 
- Q4. 部下や同僚に対して、「どうすればいいと思う？」などよく質問をするほうだ。  
 はい  いいえ
- 
- Q5. 職場の社員がお互いに「何のために仕事をしているのか」を明確に理解している。  
 はい  いいえ
- 
- Q6. 所属する組織では、誰がいつまでに何をすべきかが明確に共有され、かつ着実に実行されている。  
 はい  いいえ
- 
- Q7. どちらかというとう自分は「話しかけやすい性格だ」と言われるほうだ。  
 はい  いいえ
- 
- Q8. 職場の仲間の行動で気になることがある場合は、常にその場ですぐに相手に伝えるようにしている。  
 はい  いいえ
- 
- Q9. 組織の成功のためには、人の気持ちや考えを理解することよりも、まずは成果を上げることだと思う。  
 はい  いいえ
- 
- Q10. 組織のビジョンや目標は、必ずしもなくても組織は成功することができると思う。  
 はい  いいえ
- 
- Q11. 優秀なリーダーに共通して見られるコミュニケーション能力は「卓越した質問力」である。  
 はい  いいえ
- 
- Q12. 「〇〇したほうがいい」「〇〇すべきだ」というアドバイスをよく部下や同僚にするほうだ。  
 はい  いいえ
- 
- Q13. 個人の価値観と組織の価値観は一致している必要はないが、共存している必要はある。  
 はい  いいえ
- 
- Q14. 組織の目標をメンバー全員が明確に理解している。  
 はい  いいえ

- Q15. 自分はよく部下や同僚を褒めるほうだと思う。  
 はい  いいえ
- 
- Q16. 細かい指示をする前に、部下にはまず自分で考えさせるようにしている。  
 はい  いいえ
- 
- Q17. たまに「成果が上がらない部下は必要ない」と思うことがある。  
 はい  いいえ
- 
- Q18. 企業のビジョンやミッションは経営陣や企業のトップが考えるべきことだと思う。  
 はい  いいえ
- 
- Q19. 誰に対しても同じコミュニケーション方法を取るようにしている。  
 はい  いいえ
- 
- Q20. 報告・連絡・相談は部下が上司のためにするものだと思う  
 はい  いいえ
- 

**【正解】**

人間理解力：Q1（はい） Q5（はい） Q9（いいえ） Q13（はい） Q17（いいえ）  
 組織原動力：Q2（はい） Q6（はい） Q10（いいえ） Q14（はい） Q18（いいえ）  
 信頼関係構築力：Q3（はい） Q7（はい） Q11（いいえ） Q15（はい） Q19（いいえ）  
 自発的行動を促す力：Q4（はい） Q8（はい） Q12（いいえ） Q16（はい） Q20（いいえ）

**あなたのビジネスコーチングレベル**



人間理解力

組織原動力

信頼関係構築力

自発的行動を促す

合計得点（満点：20点）