

組織活性化の5つの阻害要因

要因1

価値観が「共存」していない

要因2

組織の成功に「無関心」な人がいる

要因3

組織内に「抵抗勢力」がいる

要因4

学習意欲が低い人がいる

要因5

セクショナリズムに固執する人がいる

組織には様々な価値観や性格を持った人々がいます。その為、ビジネスコーチングなどを用いて組織を活性化しようとしたときに、その妨げとなる人も存在します。そのような人々は、無理に参加させようとしても、価値観の共有を拒み、周囲を巻き込んで抵抗勢力となる危険性があります。だからといって、組織の成長を諦めるわけにはいきません。

来月は、このような場合でも、ビジネスコーチングを導入し、継続して実践する方法について学習していきます。